

Lancement de la campagne de collecte des données sociales 2025

Jeudi 16 avril 2026



Centre
de Gestion
TARN

Notre mission, accompagner les vôtres
!



Au programme

01

Résultats de la campagne RSU 2024

Bilan de participation, taux de collecte, points forts et axes d'amélioration

02

Pourquoi le RSU ? Pour qui ?

Rappel des enjeux, cadre réglementaire et utilité pour les collectivités

03

L'application données sociales

Les modalités d'accès et de saisie , les avantages

04

Calendrier et modalités 2026

Déroulement de la campagne, les échéances et les ressources

05

Questions / Échanges

Temps dédié à vos questions et retours d'expérience



Bilan - Résultat de la campagne RSU 2024

partie 1



Avant de découvrir les chiffres, dites-nous :

**Combien de collectivités ont participé selon vous ?
(répondez dans le chat !)**



Chiffres clés — Campagne RSU 2024 |



560

collectivités



75%

taux de
participation



421

RSU
validés



+3,2 pts

vs campagne
2023








CDG de la Loire-Atlantique (44)
CDG de la Haute-Vienne (87)
CDG du Doubs (25)
CDG du Bas-Rhin (67)
CDG du Maine-et-Loire (49)
CDG du Tarn (81)
CDG de l'Aube (10)
CDG du Gard (30)
CDG de Charente Maritime (17)
CDG de l'Allier (03)

**Résultat
06.11.2025**



Analyse et participation des collectivités selon leur taille

Effectifs	Nb collectivités	RSU validés	Taux	Tendance
Moins de 50 agents	521	385	74 %	
50 à 99 agents	19	17	89 %	
100 à 349 agents	14	13	93 %	
350 agents et plus	6	6	100 %	

 Selon vous, qu'est-ce qui peut expliquer que les petites collectivités participent moins ?

 Partagez vos hypothèses dans le chat !



Points forts & Axes d'amélioration



Points forts

Hausse continue de la participation
(+3,2 pts)

Qualité des données en amélioration

Forte mobilisation des collectivités
> 50 agents

Accompagnement CDG 81



Axes d'amélioration

Moins de 50 agents : participation
à renforcer

Délais de saisie encore tardifs (après
fermeture)

Champs "formation" souvent
incomplets

Besoin d'accompagnement renforcé
pour les nouveaux agents



Pourquoi le RSU ? Pour qui ?

Rappel des enjeux, cadre réglementaire et utilité pour les collectivités



✦ QUIZ

Testez vos connaissances RSU

**À partir de combien d'agents
le RSU est-il obligatoire ?**

Selon vous, quelle est la bonne réponse ?

A 50 agents et plus

B 1 agent

C 0 agent

 **Répondez via le chat avant de révéler la réponse !**



✦ QUIZ

Testez vos connaissances RSU

**À partir de combien d'agents
le RSU est-il obligatoire ?**

Selon vous, quelle est la bonne réponse ?

A 50 agents et plus

B 1 agent

C 0 agent

✓ Réponse : C



Le RSU : Pour qui ?

Qui est concerné par l'enquête annuelle obligatoire de déclaration des données sociales ?

➤ Les structures dont le SIRET était **ACTIF** au **31 décembre de l'année 2025**

Si la collectivité ou l'établissement a cessé son activité, Il convient à la collectivité/établissement de déclarer cette information auprès des services de l'**INSEE** :
(souvent le cas des **CCAS ou Caisse des écoles**)



Services de l'INSEE :

02.38.69.52.60



sirene-secteurpublic@contact-insee.fr

➤ **POUR RAPPEL = Le RSU s'adresse uniquement aux établissements principaux**



Le RSU : Pourquoi ? Pour qui ?



Obligation légale

Initialement encadré par la loi de 1984, le RSU a été instauré par la loi de transformation de la fonction publique du 6 août 2019 = enquête annuelle obligatoire pour tous les employeurs territoriaux



Un outil de pilotage RH

Données sur l'emploi, les rémunérations, la formation, l'absentéisme, la santé au travail...



Dialogue social

Présenté obligatoirement au CST et rendu public dans les 60 jours— base de dialogue avec les représentants du personnel



Données nationales

Remontée vers la DGCL pour les statistiques nationales de la fonction publique territoriale



Benchmark territorial

Comparaison avec les collectivités du département et les moyennes nationales



Appui CDG

Accompagnement, formation, exploitation des données pour vos collectivités



partie 3

L'application données sociales : les modalités d'accès et de saisie, les avantages



Ouverture plateforme RSU : 16 avril 2026



Application Données sociales

[SE RENDRE SUR L'APPLICATION](#)

[Aide en ligne](#)

[Contactez nous](#)

Les indicateurs du **RSU 2025** sont
identiques à **99%** à ceux du **RSU 2024**



Comment accéder à la plateforme et saisir votre RSU ?

1

Connexion

Accédez à la plateforme RSU via [l'application web données sociales](#)

- **Identifiant = votre SIRET**
- **Mot de passe = celui ci n'a pas changé!**

2

Renseignez vos données

Remplissez les rubriques : fiche informative de la collectivité, puis les thématiques : effectifs, emploi, rémunérations, formation, absentéisme, hygiène & sécurité

3

Contrôle automatique

La plateforme signale les incohérences et les champs manquants obligatoires

4

Validation

Cliquez sur "transmettre le RSU" — vous recevrez un accusé de réception par e-mail



Comment accéder à la plateforme et saisir votre RSU ?

1

Connexion

Accédez à la plateforme RSU via l'application web données sociales

Identifiant = votre SIRET

Mot de passe = celui ci n'a pas changé!



**DONNÉES SOCIALES
DES CENTRES DE GESTION**

Identifiant :*

28812881090360

?

Mot de passe :*

●●●●●●●●●●●●●●●●



[Mot de passe oublié ?](#)

SE CONNECTER

Si le compte de la collectivité contient une adresse mail alors renvoi automatique d'un nouveau mot de passe sur cette adresse



Comment accéder à la plateforme et saisir votre RSU ?

2

Renseignez vos données

Vérifier les informations sur l'espace « Mon compte » → Première connexion



Pas de dernière connexion
Ciret: 28812881090360 Collectivité fictive CDG 81
Mon compte   Mon CDG





- ACCUEIL
- Enquête
 - Préparer mon enquête
 - Saisir mon enquête
- Analyse
 - Exporter mes données sociales
- Aide
 - Voir la FAQ
 - Poser une question
 - Visualiser mes réponses
- Lien vers GPEEC

Mon compte

Identification

[Changer mot de passe](#)

 Collectivité fictive CDG 81
28812881090360
Collectivité fictive CDG

 188 RUE DE JARLARD
81000 ALBI Tarn

Paramétrage

Autoriser le CDG à visualiser mon Rapport Social Unique en mode Agent par Agent et en mode consolidé ?

Autoriser le CDG à accéder aux données module GPEEC ?

Autorisez vous le partage de vos données anonymisées dans le cadre du partenariat avec votre courtier en assurance ?

Affiliation de votre collectivité au CDG en 2024

Rattachement au Comité Social Territorial (CST) du CDG en 2024

Contacts dans ma collectivité



 Test Test
Test
<  05 69 60 16 67 >
 cdg81@cdg81.fr

Contacts de mon centre de gestion

 DEHILI Karima 
 05 63 60 16 67
<  rsu@cdg81.fr >

Application Rapport Social Unique

version 2024.2.12

Pour une navigation optimisée, merci d'utiliser la



Comment accéder à la plateforme et saisir votre RSU ?

3

Contrôle automatique

La plateforme signale les incohérences et les champs manquants obligatoires

4

Validation

Cliquez sur "transmettre le RSU" — vous recevrez un accusé de réception par e-mail



Saisie débutée le 02/07/2024 avec pré-remplissage.





Les modes de saisie

MODES DE SAISIE MANUELLE & ACCESSIBILITÉ



Saisie "Agent par Agent"
Réduit les erreurs.



Saisie "Consolidée"
Privilège la rapidité.

RSU Simplifié pour les petites structures



Option disponible spécifiquement pour les structures de moins de 10 agents rattachées au CST.

Pré-remplissage des informations collectivités



L'activation du RSU simplifié affiche un code couleur gris pour les rubriques pré-remplies.

OPTIONS D'IMPORT AUTOMATIQUE & PRÉ-REMPLISSAGE

80%
de pré-remplissage

Import APA (SIRH)



Via 9 fichiers CSV (type Ciril) ; il faut impérativement débiter par le fichier "agent".

.dsn



Import DSN : Idéal < 100 agents

Nécessite l'importation des 12 fichiers mensuels pour garantir la fiabilité des données.



Solutions pour les grandes structures

Utilisation du format .txt (SIRH paie) ou du fichier d'échange Excel (Départements/Régions).



2 nouveaux indicateurs

Promouvables pour un avancement de grade

Tableau 1.9.6.1.C

Nombre de fonctionnaires	Hommes	Femmes
Promovable au choix par voie d'inscription à un tableau annuel d'avancement, établi par appréciation de la valeur professionnelle et des acquis de l'expérience professionnelle des agents		
Promovable au choix par voie d'inscription à un tableau annuel d'avancement, établi après une sélection par voie d'examen professionnel		
TOTAL	0	0

Champ : le tableau précédant concerne les fonctionnaires qui étaient susceptibles d'obtenir un avancement de grade au cours de l'année.

1.9.6.3 Promus au choix par voie d'inscription à un tableau annuel d'avancement, établi par appréciation de la valeur professionnelle et des acquis de l'expérience professionnelle des agents, pour avancements de grade dans l'année 2025 par filière et catégorie

Champ : le tableau qui suit concerne les fonctionnaires ayant connu un avancement de grade, au cours de l'année 2025 et rémunérés au 31/12/2025.

Filières	Suite à l'avancement de grade					
	CATÉGORIE A		CATÉGORIE B		CATÉGORIE C	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Filière Administrative						
Filière Technique						
Filière Culturelle						
Filière Sportive						
Filière Sociale						
Filière Médico-Sociale						
Filière Médico-Technique						
Filière Police Municipale						
Filière Incendie et Secours						
Filière Animation						

1.9.6.4 Promouvables au choix par voie d'inscription à un tableau annuel d'avancement, établi par appréciation de la valeur professionnelle et des acquis de l'expérience professionnelle des agents, pour avancements de grade dans l'année 2025 par filière et catégorie

Champ : le tableau qui suit concerne les fonctionnaires ayant connu un avancement de grade, au cours de l'année 2025 et rémunérés au 31/12/2025.

Filières	Suite à l'avancement de grade					
	CATÉGORIE A		CATÉGORIE B		CATÉGORIE C	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Filière Administrative						
Filière Technique						
Filière Culturelle						
Filière Sportive						
Filière Sociale						
Filière Médico-Sociale						
Filière Médico-Technique						
Filière Police Municipale						
Filière Incendie et Secours						
Filière Animation						



Les avantages de saisir votre RSU

Une synthèse générale de votre RSU à télécharger via votre Espace Analyses pour présentation à votre Comité Social Territorial.



Dernière connexion le 22/04/2024
Siret: 28810903600013 CENTRE DE GESTION 81

Mon compte Mon CDC

- ACCUEIL
- Enquête
 - Réinitialiser mon enquête
 - Saisir mon enquête
- Analyse
 - Exporter mes données sociales
- Aide
 - Voir la FAQ
 - Poser une question
 - Visualiser mes réponses
 - Lien vers GPEEC

Espace Analyses

Enquête	Etat de saisie	Nombre d'agents permanents	Mes Analyses		
			RSU	Données agents	
RSU 2023	En cours de saisie	0			



SYNTHÈSE DU RAPPORT SOCIAL UNIQUE 2024

Communes et établissements publics relevant du CST du CDG81

Cette synthèse du Rapport sur l'État de la Collectivité reprend les principaux indicateurs du Rapport Social Unique au 31 décembre 2024. Elle a été réalisée via l'application www.bs.donnees-sociales des Centres de Gestion par extraction des données 2024 transmises en 2025 par la collectivité au Centre de Gestion du Tarn.

Effectifs

2 211 agents employés par la collectivité au 31 décembre 2024

- > 1 492 fonctionnaires
- > 500 contractuels permanents
- > 220 contractuels non permanents



Nombre d'emplois aidés

26 ¹⁵ (part des emplois aidés (fous emplois))

Taux de féminisation (emplois permanents)

68,7%

Nombre de CDI

103 ²¹³ (part des CDI (fous contrats))

Nombre d'emplois saisonniers ou accroissement

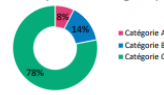
145 ¹⁵ (part des saisonniers (fous emplois))

Caractéristiques des agents permanents

Répartition par filière et par statut

Filière	Titulaire	Contractuel	Ensemble
Administrative	30%	25%	29%
Technique	54%	55%	54%
Culturelle	1%	1%	1%
Sportive	0%	0%	0%
Sociale	7%	2%	6%
México-sociale	3%	9%	4%
México-technique	0%	1%	0%
Police municipale	1%	0%	1%
Animation	4%	7%	5%

Répartition des agents par catégorie



Taux de féminisation par catégorie



Taux de féminisation par statut (emplois permanents)



Les principaux cadres d'emplois

Cadres d'emplois	% d'agents
Adjoints techniques	44%
Adjoints administratifs	17%
Rédacteurs	8%
Agents de maîtrise	5%
Adjoints territoriaux d'animation	3%



Les avantages de saisir votre RSU

Des synthèses thématiques sur l'absentéisme, les risques psychosociaux, les conditions de santé et sécurité au travail, la rémunération, et l'égalité professionnelle...

La synthèse et les focus du RAPPORT SOCIAL UNIQUE



Pour les recevoir :

Dès validation de votre RSU, il vous suffit d'adresser votre demande à

l'adresse : rsu@cdg81.fr



Les avantages de saisir votre RSU

Rappel

Obtenez votre calcul de l'index égalité femme/homme à la suite de votre saisie du Rapport Social Unique, en exportant votre fichier RSU (Excel) conformément au décret 2024-802 du 13 juillet 2024.

**DONNÉES SOCIALES 2023
DES CENTRES DE GESTION**

IMPORTER VOS DONNÉES ET ÉDITER VOTRE SYNTHÈSE

Cette fiche synthétique reprend les principaux indicateurs sociaux issus du RSU 2023. Ces données ont pour objectif de bénéficier d'une vue d'ensemble sur les effectifs de la collectivité.

L'outil automatisé permettant la réalisation de cette synthèse a été développé par le Comité Technique des Chargés d'études des Observatoires Régionaux des Centres de Gestion.

Pour toutes questions liées au score, aux calculs, au choix des indicateurs veuillez contacter svp les équipes de la **DGCL** par mail : dgcl-index@dgcl.gouv.fr

avant le 30 septembre 2026

1/2024/01
Votre collectivité est-elle concernée par l'index DGCL égalité femme homme ?

L'obligation pour les employeurs de produire un index répond à trois conditions cumulatives :

- a première condition dépend de la nature juridique de la structure, ainsi un index doit être établi chaque année par les régions, les départements et le Conseil national de la fonction publique territoriale. Pour les communes et les établissements publics de coopération intercommunale cette condition s'accompagne d'un seuil de plus de 40 000 habitants en 2023 et 2024. Dans le cas des communes surclassées démographiquement, c'est la population sur ordonnée qui est prise en compte.
- a deuxième condition est relative au nombre d'agents de la structure. Pour qu'une des structures mentionnées soit concernée par l'index, elle doit avoir au moins 50 agents.

INDEX 2023

égalité professionnelle

Exporter les notes de l'INDEX

Pour toutes questions relatives à l'index

dgcl-index@dgcl.gouv.fr

DGCL



Les avantages de saisir votre RSU

La réalisation du RSU sur la plateforme permet de pré-alimenter automatiquement...

- Vos **lignes directrices de gestion** (stratégie pluriannuelle de pilotage des ressources humaines notamment en matière de GPEC – valeur professionnelle et des acquis de l'expérience des agents)

Cet outil d'aide à l'élaboration des Lignes Directrices de Gestion a été développé par l'Observatoire de l'emploi et de la Fonction Publique Territoriale de Nouvelle-Aquitaine dans le cadre de la Coopération des Centres de Gestion de Nouvelle-Aquitaine. Son objectif est de proposer une trame d'aide à la définition des Lignes Directrices de Gestion en matière de stratégie pluriannuelle de pilotage des ressources humaines et de promotion et de valorisation des parcours professionnels.

Pour ce faire, ce document reprend les principaux indicateurs issus du Rapport Social Unique 2024.

Tout au long de cette synthèse, les données présentées seront comparées à celles de collectivités similaires et de même strate, en l'occurrence : les Autres établissements publics. Ces données Repères sont extraites de la synthèse nationale des indicateurs RH 2023 - 3ème édition www.donnees-sociales.fr (RSU 2021)

Des zones de texte libre et des exemples de stratégies RH sont proposées.

Ce document est divisé en 2 parties :

Partie 1: Stratégie pluriannuelle de politique RH	
Effectifs	Absences
Temps de travail	Conditions de travail
Mouvements	Protection et action sociale
Budget et Rémunérations	Égalité professionnelle
Formations	BOETH

Partie 2: Promotion et valorisation des parcours professionnels

Pour le recevoir :

Dès validation de votre RSU, il vous suffit d'adresser votre demande à l'adresse : [**rsu@cdg81.fr**](mailto:rsu@cdg81.fr)



Les avantages de saisir votre RSU

Une synthèse vous permettant de situer votre collectivité **par rapport** à un groupe de collectivités semblables

Synthèse comparée du Rapport Social Unique 2023

COMMUNE DE GRIGNY

Cette synthèse des données du Rapport Social Unique de la Collectivité reprend les principaux indicateurs du RSU au 31 décembre 2023. Elle a été réalisée via l'application www.donnees-sociales.fr des Centres de Gestion par extraction des données du Rapport Social Unique 2023 transmis en 2024 par la collectivité au Centre de Gestion de la Seine-Maritime.

Périmètre de l'échantillon de comparaison :

Votre collectivité est comparée à 38 CDG au niveau national

Légende des codes couleurs :

Collectivité étudiée	Données de votre collectivité
Collectivités de l'échantillon	Données de 38 centres de gestion ayant entre 75 et 115 agents au niveau national.

Effectifs au 31 décembre 2023

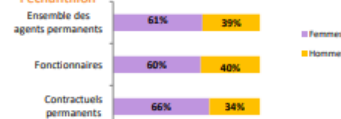
	Nb agents	Nb ETPR	Part Nb agents	Nb moyen d'agents	Nb moyen ETPR	Part Nb agents
Titulaires	582	568	75,0%	589	584	81,1%
Contractuels permanents*	194	164	25,0%	137	114	18,9%
Ensemble des agents permanents	776	732	100,0%	726	698	100,0%
Contractuels non permanents	127	70		144	72	

*Les données des contractuels permanents présentées dans les différents indicateurs de ce document incluent les agents remplaçants.

Répartition de l'effectif permanent par statut et par genre de la collectivité étudiée

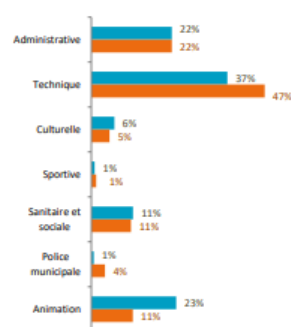


Répartition de l'effectif permanent par statut et par genre des collectivités de l'échantillon

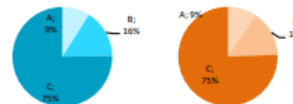


Filières et catégories (agents permanents)

Répartition des agents par filière



Répartition des agents par catégorie



Top 5 cadres d'emplois

Collectivité	Echantillon
Adjoints techniques (29%)	Adjoints techniques (35%)
Adjoints territoriaux d'animation (21%)	Adjoints administratifs (13%)
Adjoints administratifs (13%)	Adjoints territoriaux d'animation (10%)
ASEM (6%)	Agents de maîtrise (7%)
Assistants d'enseignement artistique (5%)	Attachés (4%)

En adressant votre demande à l'adresse : rsu@cdg81.fr



Les bonnes pratiques

Configuration Technique : Application Données Sociales

Choix du Navigateur Compatible

Navigateurs Recommandés



Utilisez exclusivement Mozilla Firefox
ou Google Chrome pour une
performance optimale.

Logiciels Déconseillés



Évitez Internet Explorer, Microsoft Edge,
Opera ou Safari (non compatibles).

Autorisation des Fenêtres Pop-up



Accès aux Paramètres

Gestion des Redirections



Ajout de l'Exception URL

Autorisez l'adresse exacte :



Les bonnes pratiques

Campagne RSU 2025 : Vos outils pour une saisie réussie

Le CDG81 accompagne les collectivités dans la réalisation du Rapport Social Unique (RSU) 2025. Cette infographie détaille les fonctionnalités de l'application dédiée et les ressources documentaires disponibles sur le site institutionnel.

VIA L'APPLICATION "DONNÉES SOCIALES"



Assistance et FAQ intégrées

Accédez à une foire aux questions et contactez directement votre CDG.



Aide à la saisie en temps réel

Des infobulles signalent les incohérences



Pilotage par filtres

Filtrez vos données par colonne ou ligne en mode agent ou consolidé.

VIA LE SITE INTERNET DU CDG81



Cadre réglementaire et Calendrier

Retrouvez vos obligations et les échéances spécifiques à votre territoire.



Ressources et Guide 2025

Téléchargez le guide utilisateur et le résumé préparatoire aux données 2025.



Votre contact privilégié

Accédez facilement aux coordonnées de votre référent au sein du CDG.



partie 4

Calendrier et modalités 2026



Calendrier de la campagne RSU 2025

Avril 2026



Lancement

Ouverture de la plateforme — webinaire de lancement

Mai–Août 2026



Collecte

Saisie des données sur la plateforme — assistance CDG 81

Août 2026



Rappels

Relances ciblées des collectivités n'ayant pas encore validé leurs données

30 Septembre 2026



Clôture

Attention passé cette date les données des collectivités relevant du CST ne pourront pas être traitées

Octobre–Novembre 2026



Restitution

Analyse des données, contrôle de cohérences, présentation devant le CST - Publication des résultats du RSU consolidé des collectivités relevant du CST du CDG81



Ressources disponibles et contacts CDG 81



Guide de saisie RSU 2025

Téléchargeable sur le site web [données sociales](#) — mise à jour en cours pour la campagne RSU 2025



Tutoriels vidéo

Vidéos pas-à-pas pour chaque rubrique de la plateforme de saisie
<https://donnees-sociales.fr/mode-demploi-2-2/>



Contact RSU

Karima DEHILI
Chargée de l'emploi & des données sociales



Permanences téléphoniques OU par mail

Du lundi au vendredi de 9h à 12h (sauf mardi matin)/14h à 17h
05 63 60 16 67
rsu@cdg81.fr



Ateliers de soutien

Sur demande



Votre bilan RSU ET synthèses thématiques

Restitution personnalisée envoyée après clôture
sur demande avec comparatifs territoriaux
le cas échéant



Partie 4



Questions & Échanges

Posez vos questions dans le chat ou prenez la parole

Merci pour votre participation!



**Retrouvez toutes nos missions,
accompagnements et rendez-vous à
destination des employeurs territoriaux sur**



www.cdg81.fr

Notre mission, accompagner les vôtres

!

