

ORGANISATION ET PILOTAGE RH



OBJECTIFS ET DOMAINES D'INTERVENTION

Nous accompagnons les élus et directions pour disposer d'une vision claire et objectivée de l'organisation et de la gestion RH pour prendre des décisions adaptées au projet politique et aux spécificités de la collectivité.

Clarifier l'organisation des services

Adapter les missions aux effectifs

Sécuriser les décisions

Conduire le changement



Bâtir des processus fluides, compréhensibles et des outils RH adaptés

Garantir une gouvernance lisible pour les élus et les agents

Structurer le pilotage des ressources humaines

Nous intervenons sur :

→ l'organisation

1

- Analyse du fonctionnement global, diagnostic organisationnel
- Organisation des services
- Répartition des tâches et des responsabilités
- Identification des points forts et de vigilance
- Analyse des circuits d'information et de décision

→ le pilotage RH

2

- Diagnostic RH et état des lieux des outils et pratiques RH
- Évolution sécurisée de l'organigramme
- Clarification des missions et des fiches de poste
- Appui à la gestion des compétences
- Aide à la décision en matière d'effectifs
- Mise en place d'outils de suivi RH

→ l'accompagnement au changement

3

- Démarche participative
- Animation d'ateliers collectifs
- Régulation de situations sensibles



Exemples d'intervention

Réorganisation d'un service, diagnostic de début de mandat, accompagnement d'une nouvelle équipe d'élus, gestion de tensions impactant le fonctionnement d'un service, accompagnement à la définition de vos lignes directrices de gestion, réflexion organisationnelle avant création de poste, etc.

UNE MÉTHODE STRUCTURÉE ET PARTICIPATIVE

CLARIFIER LE CADRE
(OBJECTIFS, SENS DU
PROJET ET ENJEUX)

**CONSTRUIRE UN
DIAGNOSTIC PARTAGÉ**
(QUESTIONNAIRE,
ENTRETIENS, ATELIERS)

ÉLABORER DES SOLUTIONS
(MISE EN PLACE D'OUTILS,
FORMALISATION PLAN
D' ACTIONS)

**ACCOMPAGNER DANS
LA DURÉE (SUIVI ET
ÉVALUATION DES
ACTIONS)**

POURQUOI FAIRE APPEL À LA MISSION ORGANISATION ET PILOTAGE RH DU CDG81 ?

une expertise RH reconnue

un accompagnement pas à pas
qui s'adapte à vos demandes

un interlocuteur de proximité



une complémentarité de savoir-faire
et d'appui technique des services du
CDG

la connaissance fine de terrain

un soutien mobilisable à chaque étape

un appui neutre



Une question ? Contactez le CDG81 !

- **Conseil en organisation :**

07 88 86 94 84 / conseilenorganisation@cdg81.fr

- **Pilotage RH :**

05 63 60 16 66 / pilotagerh@cdg81.fr



Retrouvez toutes
nos informations sur

www.cdg81.fr